《使命門徒》PODCAST

EP77《訪談中國神學研究院李適清博士》：平凡生活中演繹工作神學

錄製日期：2022 年 8 月 18 日
主持：董家驊牧師
嘉賓：李適清博士（中國神學研究院主恩澤森教席教授 - 神學科）

從在職場工作到踏入職場神學的旅程

董：我在研究華人教會在做職場神學的時候，發現香港真的是人才濟濟，特別那時候發現老師有很多著作，在早先老師是在業界工作而且做得有聲有色，是什麼契機從業界跨入到職場神學的，請您聊一下這段生命故事。

李：我年輕的時候是在北美唸大學、工作也在那邊信主，到教會後發現一個問題就是詩歌都是那種「主領我何處去我就委身在哪裡」，所以我就想：「如果我們都委身了，為什麼我們還坐在這裡呢？」當時又有一個迷思就是：上帝呼召我們，一定是去我們最不想去的地方，那一定就是非洲了。當時我有一份簡單的會計工作，平常就上班跟所有的基督徒一樣去教會，但心裡就有一個矛盾。之後有一群基督徒找我，想在北美那裡設立一個專業基督徒團契，談基督徒在工作裡跟信仰有什麼關係和如何整合，於是我就參與其中。多年後我回想起來原來當年上帝已經把種子放在我的心裡了。之後我回到香港工作，遇到一個工作倫理的問題，有一天我被詩歌中一句經文感動，是耶穌對彼得說：「你愛我比這些更深嗎？」但那個時候我很害怕放下我有好的工作，好的生活，雖然我知道這個標準的答案當然是愛主，應該放下這一切。

又過了很多年，這個問題讓我再次回首，到底是要繼續追逐世界、這個職場的名利，還是在主裡面尋找祂的心意呢？這次我就決定要用我餘下的一生完全給主用。我就想我要進入神學院，念完了課程我就在教會跟弟兄姊妹查經，很快樂，所以我就放下我的工作。兩年後在我念神學院時有一位老師找我說，你的背景特別，有多年的商界經驗、也做過生意，可以繼續去進修然後回來中神開一個職場神學的課程，當我們的老師。那時心裡有很大的掙扎，也禱告很久，

雖然我跟上帝說我餘下的一生都給祢用，但我想問一個問題是：這個是不是祢的心意呢？最後我就踏上去讀神學院的路，即使老師跟我說職場神學的發展還不明朗，只要我讀一些關於商業活動背後基本的概念，因此我做的研究是神學怎麼樣回應經濟活動。做完研究我就回香港，當時職場神學同學已經 2 年級了，於是我就開始教一些課程，比如說「職場倫理」、「財務觀念」，這個時候我就開始跟同學一起做神學，因為各行各業都很不同的，我只有一些商界經驗跟做過一、兩個行業而已，這就是我開始工作神學的旅程。

神學與管理學之間的交會──如何做一個好管家？

董：老師是在回香港工作然後創業，在創業中遇到倫理的問題，開始有個轉折，在靈修時讀到「耶穌問彼得你愛我比這些更深嗎？」這讓我想到四、五年前全家要從美國返回台灣的時候，心中想的就是回到我的母會牧會，然後要回來前，我在靈修也是讀那一段經文的後一節，耶穌對彼得說：「你年少的時候，自己束上帶子，隨意往來；但年老的時候，你要伸出手來，別人要把你束上，帶你到不願意的地方。(約翰福音 21:18)」我那時候也好害怕，想說上帝我愛祢、我也很願意跟隨祢，但一定要帶我不願意去的地方嗎？但現在回過頭來看，的確帶我走跟我想很不一樣的路。可是弔詭的地方是，這可能不是我們一開始願意走的路，但是走上之後，你又覺得其實這是最適合也是很甜美的一條路。

剛老師提到在讀職場神學的時候有人建議你讀更深一點的東西，而不是只是表面。我大學是讀工商管理，大四修了一門課叫「策略管理」，老師講一句話至今仍影響我很深，有個同學就問說：「企業管理跟經濟學的差別在哪裡？」老師回：「企業管理是為了把資源集中在少數人的手裡，那經濟學則是要找到財富分配的最佳方式。」這句話讓我進入一個「存在危機」，就是那我讀企業管理是在幫自己或少數人集中財富嗎？老師從你自己的神學研究當中你怎麼去看這樣的問題呢？

李：經濟學就是人生活在社會中怎樣分配這個資源，有一些人努力讓分配公平，社會和諧一點，但也有一些人以如何賺取更多的金錢跟權力為目的。管理學就是在商業經濟的人城裡面以企業做一個單元做經營管理，在這當中有多方焦點，可以是追求利潤最大化，以公司為核心；但也有一些企業是很照顧員

工，對環境友善，做一個好的管家，這一類的觀念就跟基督教比較相近。

董：我在讀 Amazon 創辦人 Jeff Bezos 的傳記時，他提到他要收購一家公司的時候，一定要跟這個公司的創辦人見面，他要搞清一件事情：這個創辦人到底是傭兵還是傳教士，背後的意思是這個創辦人到底只是要賺錢，追求利益最大化；還是他創辦這個企業的時候，是不是有一個理想、一個熱情，以至於他不是被利益所驅動，而是有一個願景？這可能就是老師說的，表面上都是企業追求生存跟發展，可是背後動機不一樣，可能會帶來不同的結果。

李：反過來說，收購的人也是一樣的，因為有些人收購這個公司只把它有價值的帶走，有些人則是帶領公司往好的方向走，背後的動機是很不同的。

每本書背後是職場弟兄姊妹美麗的見證

董：我看老師過去 12 年每幾年就出一本書，每一本書應該都是當時老師在回憶一些事情的心得，可以請您簡述這些年在職場神學中有什麼收穫？以及每一本書背後的故事？

李：起初回到香港，我看見學院裡面很多同學，白天上班後再來學校念兩小時的書。在這當中有些是大學教授和專業人士，我只是一個新進的老師，這也是我起初經歷的職場掙扎，就是上完一堂課，會因為教得不夠好而不安，我只好禱告。有一天晚上當我求問上帝：「我怎樣教書呢？」突然間我腦子出現一幅畫，就是黑夜裡有很多的星星，我第一個反應是上帝創造的星空很美，然後有一個感動是：這些星星就像安放在不同行業裡面的弟兄姊妹的生命。我把這個觀念跟我的同學們分享，他們都很感動，因為這肯定了他們也是被上帝呼召的，不單是傳道人才是被差遣出去。而且上帝知道這不是件容易的事，這是一個黑暗的世界，基督徒就要在這個小小的單位發光，這幅圖的景象不是要照亮所有的東西，是每一個小小的星代表每個人都有一個位置。有時候你的星比我亮一點，因為我可能軟弱了，那你就鼓勵我；有時候我亮一點我就影響你，所以每個人都很重要，因為沒有這些星星這個地方就會暗了，但沒有一顆星星是最重要的。所以上帝在職場裡要興起的，是每一個回應他的弟兄姊妹一起創造這美麗的圖畫。因此我第一本的書是叫《職場繁星》，是分享職場裡的異象，特別是寫給每個弟兄姊妹，即使沒有念神學也能明白，這就是我要把這個異象傳

到遠一點的地方。

接著，我把一些門徒生命、召命的觀念，以及後來在我自己的教會嘗試跟弟兄姊妹分享職場掙扎、牧會的經驗集結起來成為第二本書《職場會幕》，為什麼叫「會幕」呢？這是當年我在神學院念書的時候，一個老師說每個人都有一個在上帝裡的名字，是和你的召命有關係，就是你的生命有一個主題。那我就不停地禱告問上帝：「我在你裡面的名字是什麼呢？」之後在藝術主題的課程老師分享《出埃及記》裡有一個人叫比撒列，他是建造會幕的人，突然間我意會到我就是比撒列。但我又很疑惑，因為比撒列是一個藝術家，他是能做很美麗的東西，可我對藝術是一竅不通，但另外一個老師有不同的看法，他是舊約的學者，他說比撒列不是一個藝術家，會幕每一個細節都是上帝告訴他怎麼做的，所以他是一個按照上帝心意去做事的人。那我就明白了。有一個教會的姊妹跟我說你不就是在做建造會幕的事嗎？一起在教會跟我們服事、牧養，只是我覺得好像沒那麼簡單，等到回到香港的時候，我發現會幕的信息好像我們的生命，每個職場裡面的弟兄姊妹就是跟著上帝要他們去哪裡他們就去了，要他們停在哪裡就停。我就是跟他們同行、一起建造會幕的人，所以我第二本書的主旨，是講我怎麼在教會裡面參與牧養，把我在神學院教授職場神學的概念應用在教會。

然後我們的同學開始畢業，他們也有自己在每一個行業精彩的職場故事，所以後來兩本一本叫《職場行者》，一本叫《職場敘事》。兩本都是我和畢業生一起寫的，裡面有一些弟兄姊妹的見證，他們在工作中的掙扎與如何從神學的領受克服問題。在《職場敘事》這本書其中有一部分是講故事背後的神學，就是敘事的神學，在我們工作的經歷中我們怎麼樣選擇與看不同的事情，裡面有沒有信仰的元素呢？信仰怎樣影響我們每天所做的決定？

福音的敘事改變我們看待職場的眼光

董：那可不可以請老師舉個例子，妳說工作的處境中我們的行動背後都有一套敘事，那這個故事到底是什麼？很多時候，我們並不是以基督信仰福音的故事為我們的人生腳本，卻是以市場經濟弱肉強食的敘事。對一個職場的弟兄姊妹，我們可以如何具體幫助他們？

李：有一次我跟同學一起去參加一個營會，我就讓他挑選服事的範圍，有一個同學選去分享他的經驗，因為他說我也不懂唱詩歌彈吉他，所以就分享經驗吧。他說：「我對我的老闆很順服，他叫我做什麼，我就做什麼。」我就問：「如果他叫你做不合理或者就是應該這樣做那你怎麼辦？雖然在教會講道中，僕人就是要順服，但如果跟我們信仰有牴觸的時候那就不行盲目的服從。」這給他一個很大的衝擊。後來這位同學遇見跟他的老闆想法不同，他就跟他老闆溝通，提出不同的看法，發現老闆會聽他的意見。除此之外，他在工作裡面還多了一點的責任，因為他老闆開始相信他會提出意見，接著我就問他那有沒有老闆跟你意見不同他不高興的，也是有發生，但卻因此開啟他在工作中有不同視角的思考。

董：好像他原本活在一個敘事裡面，就是他只能乖乖聽話。但從《聖經》讓我們看到上帝的心意，其實我們是可以跟上帝對話，甚至把我們的不同想法分享出來。當弟兄姊妹發現生命有一個不一樣的框架時，他的行動就不會只有一個樣子、而是有更多的選擇，雖然他的選擇不一定總是會帶來美好的結果，但是他活在不一樣故事裡面，不再只是一個沒有思考的角色。

我剛剛在聽老師講這些書的時候，看到說在黑夜當中各行各業，我們就像是上帝安置的一個星星在黑夜中發光，第二本書又談到職場就像在曠野，感覺職場還滿苦的，但是上帝卻在當中。就如比撒列的故事，上帝已經安排會幕建造的樣式，他的工作可能是順服，但也招聚合適的人大家來分工，而且只要上帝要雲柱火柱起行我們就拆會幕。我們所建的會幕只是一種形式，然後什麼時候上帝停下來我們就又開始建造，所以好像是一方面我們努力工作、可是又不把工作偶像化。今年老師又要出新書，可以老師簡單的介紹一下嗎？

李：我從事職場神學已經做了 10 多年了，當我進入弟兄姊妹不同的處境當中，發現好像這兩年整個環境都改變了。而且我未來的研究方向有一點點的轉變，加上整個職場神學還需要一些比較有系統的表達，於是就把他彙整起來讓弟兄姊妹可以思考這個工作的問題，進一步回到工作崗位去實踐。因此我未來會多做一些神學的思考，最新的一本書叫《駕馭工作：平凡生活中演繹工作神學》，主要是一本工作神學的書，但實際上只是一個點題，裡面有各時期不同的神學家闡述神學倫理對工作的影響，所以他是一本比較學術的書。

職場中的基督徒當用愛鄰舍與牧養的眼光看待與非基督徒的關係

董：雖然他算是一本學術的書，但背後一定是有很落地的實踐，可否請老師舉個例，因為在工作中大部分是痛苦的。特別人際關係中的苦難，可能不完全是事情本身而是關係的張力，那工作神學如何幫助我們來面對呢？

李：工作神學他有很多部分，首先是釐清我們一些的觀念。有一位同學他跟我分享他在工作裡面的掙扎，問說：「我的召命是什麼呢？」他懷疑他是否要留在這個公司。但再細問下去發現問題不是召命的問題，是跟同事的關係不好，所以每天上班都很痛苦，實際上是人際關係的問題。在我們信仰裡面，有什麼樣的觀念告訴我們應該怎樣面對呢？好像都是很高超的要愛你的仇敵，但這如何實踐在我們跟我們的同工或同事的關係中呢？在工作中的人際關係很特別，不是解決問題之後就等於可以跟這個人和好。人不是一個問題，而是要跟他一起生活，要去了解他是一個怎樣的人。就好像《聖經》裡面耶穌遇到不同的人他就說不同的話，進入對方的處境去明白。有時候我們基督徒在職場裡面的人際關係會有價值觀的歧異，因為背景的不同看事情的角度就不同，或者是憤怒的時候他用我們不理解的方式去表達。但是我們跟這個人溝通時，其實就是在牧養他，建立一種關係。所以有個觀念是，我們在職的弟兄姊妹是職場的牧者，因為我們身邊的人都是我們牧養的對象。不單是基督徒，非基督徒我們也是跟他們建立關係，然後彼此了解，這就是生活化的福音。

董：談到在工作當中的人際關係，並不是問題導向去解決就好，而是可能透過不同的事件凸顯出我們與人之間關係有問題。偏偏工作具有目的，真實的情況就是我們即使關係不和，還是要在一起解決事情。相對來說，在教會要牧養的時候好像比較單純，就是我不需要去解決他遇到工作的問題或效率的問題，只要陪伴、為他禱告。可是在工作裡面如果要以牧養的心態，如果你是老闆或者是下屬，其實有一個權力的差異，以及又有一個很真實的工作目標要達成，這似乎很難去兼顧？即便在教會或者基督教機構裡面，好像很多的牧者或機構的主管也都面臨到這樣的困境，老師會給牧者和機構的同工什麼樣的建議？

李：我看這些事情是彼此相容的，工作還是要完成，但我們基督徒與人不同的地方在於，不單單只是看結果也看過程。同工所經歷的一些掙扎我也在意，解決他的掙扎、讓他快樂的工作，又有些時候是因為他能力不夠，所以沒辦法做

好。除了鼓勵他，也要看是不是根本不適合？就可以建議他換一個工作，有些人也問：基督徒的老闆是不是不能開除人呢？當然可以，好的人才不一定留在身邊，他可以去向外發展；不好的員工可能這裡不適合他，也是要讓他找到一個快樂工作的環境。重點是你怎麼樣去幫助對方去明白這件事情。

活在世上不可能沒有挑戰，但能仍能從中辨認上帝軌跡

董：很重要的一點，就是不論在工作上面對多大的衝突、或要不要炒人魷魚的這些議題，很大的一個關鍵是：這個考量不只是從我的角度，也是從對方的益處。那我們如何為了對方的益處放手？很多時候當我們以自我為中心時所做的決定，就會跟非基督徒的人一樣；但如果我們是從愛鄰舍的角度來做這個決定的話，即便最後做出來的決定是一樣的，但背後的動機跟施行的方式就會不同。以老師過去教授職場神學與工作的經驗，現階段華人也漸漸接觸職場神學的書，我們常常聽到的聲音是，職場神學好高好遠，現實生活中工作就是面臨很多難處、甚至殘酷。針對這樣的隔閡，老師有什麼建議？到底神學院與教會怎麼去跨過這個鴻溝？

李：在上帝的創造裡設計的工作，祂的心意本來真的是很美好的。可是我們都是罪人，知道這個世界是黑暗的，也是現實的，所以我們要明白這個差距是一定會有的。有些人面對的張力大一點、有些人小一點，我們一定是在一個張力當中去學習演繹我們在上帝兒女的身份。如果生活都沒有任何困難，那就要懷疑我們是不是沒有活在天國的價值當中？很多時候弟兄姊妹希望上帝給他答案，或是希望日子好過一點。但這個信仰不是這樣，而是要我們委身在上帝這個天國的價值中。當我們願意委身再回到這個黑暗的世界裡是會遇到阻礙的，但在這當中我們與上帝的同在，聖靈會與我們一起，在最小的事情上面去經歷他。每一天碰到挫折時就要禱告，不管事有多小，去發現與上帝的同在。也許問題無法立即解決，但經歷到上帝給我們的恩典，我們的信心就建立起來，真實感受到上帝在工作中與我們同行。

董：小時候我在讀《聖經》的時候都覺得很羨慕曠野中的以色列人，他們可以常常看到雲柱、火柱，想說如果我也能夠看到上帝這樣的同在，那該有多好？但實際面對時捫心自問：「我真的想要在曠野嗎？」可是很多事唯有在曠野當中才會真實經歷上帝。那老師覺得最主要大家面對信仰與工作的掙扎是什麼？

李：華人的工作都比較忙碌，工時長，壓力大，特別是近幾年追求的價值觀扭曲了，各行各業浮出的問題千奇百怪，像是醫療，本來是基本的服務，現在卻要資源分配，彷彿誰講話大聲一點就能拿到比較多的資源等等，都需要我們去面對這些困難。

職場宣教就是把復活的盼望活在自己所處位置的每天生活中

董：面對各行各業這些難題，老師從工作神學的視角來看有沒有什麼共通性，以及如何去因應？

李：當我們走在一起時，就進入彼此的掙扎裡面一起想辦法。雖然牧者可以給一些意見，但是最終還是要他自己做決定，並且持續下去。所以我覺得工作神學應該要讓弟兄姊妹都有這個神學思考的能力，幫助我們在職場當中有一套比較合乎真理的觀念，歸結來說共通點是一個神學觀，也就是神學思考辨別的能力，在教會肢體彼此鼓勵並且做出嘗試、如何活出信念。

董：連結到之前講到敘事的部分，神學思考的背後也是一套敘事。如果基督徒真的相信耶穌基督道成肉身，而且最終被釘死在十字架上、但又從死裡復活，那可以幫助我們看見：即便苦難是真實的，甚至是死亡、倒閉破產、生意走投無路，但是上帝能讓耶穌基督從死裡復活。所以信靠上帝的人，能夠相信沒有任何的困難是神不能夠翻轉。在這樣的復活盼望的敘事中，會改變我們很多的行為模式，包括該不該冒險，因為如果害怕死亡，把死亡當成死路的話，我們就不太敢冒險，但復活的敘事會讓我們願意為了愛而冒險。反過來說，就是要冒險才能創新，才能夠開創事業，歷史的偉人都是會冒險的人，這也是一種敘事。我有一個很深刻的體會是，福音的敘事怎麼形塑我們的工作？在世界華福中心開始關注職場神學之前，一開始是從宣教的角度切入，可是看到很多的地區是很難做傳統的宣教，所以需要很多有創意的方式，包括經商、專業。但同時過去這十幾二十年大量的資料顯示「營商宣教」很困難，失敗率非常高。職場雙職進入到工場，理想很好，但是實際上有很多的困難，我最近在讀這本書叫做《Advancing Models of Mission》是回饋過去全球教會的宣教，談到一點他覺得過去這幾十年教會的宣教，特別是福音派教會，過度看中工作本身而忽略工作者。所以就意識到不能把「營商宣教」或「專業宣教」只當作一個方

法去推動，最重要的是營商者本身。如果這個人本身沒有被建立在對的敘事當中，他做的這件事可能不但自己受損，連帶他服事的人也會受損。

最後就想問老師關於職場怎麼跟上帝賦予教會的使命，特別是宣教作連結呢？

李：我們相信每一個弟兄姊妹被呼召差遣到不同行業，他們就是職場的宣教士。在我的經歷當中，上帝會施行奇妙的作為，不是人能夠想出來的。有一個同學他讀神學院將來打算要做宣教士，但當時他還沒有離開原本的工作，結果發現上帝好像沒有叫他離開工作，反而因為公司的外派到了一個宣教士不能去的地方。他在那邊接觸一些同事，感覺自己就像是宣教士一樣，上帝給他的禾場是在職場。所以重點是跟隨上帝，祂差我們去哪裡就去哪裡，也就是「宣教士就在門前」的觀念。實際上宣教就是我們的生活，福音的出口。有時候我遇到一些同學他們跟我抱怨來神學院讀書，教會還是要求他們每年要傳福音，要有多少人信耶穌，彷彿傳福音是一種業績壓力。但事實上我們傳福音是因為我們基督徒的生命跟其他人不同，才吸引人、讓人想知道心中盼望的源頭是什麼。所以重點是關心對方，使他明白因為耶穌在我們生命中，才能活出不一樣的景況，潛移默化中就帶人信主了。

董：老師提到一個很重要的點是框架，很多時候認為這樣子才是服事主、那樣不是，其實上帝把我們安置的地方，就是我們現在宣教的工場。但同時我們也保持敞開的心，重點不是在哪宣教，而是從我們現在所在的地方開始操練。其實全球性的宣教工作常常看到的是刻意的差派，但如果從整個教會歷史的宣教運動來看，有更大部分宣教的運動是來自於人口自然的流動，不論是戰爭逼迫還是大環境的改變。比如說初代教會耶路撒冷就是一個最經典的例子，教會歷史第一波跨文化宣教運動是因為耶路撒冷遭到逼迫，然後門徒四散進而把福音帶到外邦人當中。那更進一步請問老師，做為一個職場工作者該如何開始裝備與訓練呢？

李：我發現在我們當中的同學都有一個共通點，就是他們跟上帝的關係是很緊密的。當他們遇到掙扎時就會求問上帝，把握不同的學習機會，透過閱讀、教會的主日學去追求。如果對工作神學有興趣，就會多找一些書來讀或進修課程，在這當中就有可能遇到志趣相同的弟兄姊妹彼此交流增進。

相關資料：

1. 《職場繁星》
https://shop.campus.org.tw/ProductDetails.aspx?productID=000504539
2. 《職場會幕》
https://shop.campus.org.tw/ProductDetails.aspx?productID=000516266
3. 《職場行者》
https://shop.campus.org.tw/ProductDetails.aspx?productID=000528566
4. 《職場敘事》
https://shop.campus.org.tw/ProductDetails.aspx?productID=000560504
5. 《駕馭工作：平凡生活中演繹工作神學》
https://www.logos.com.hk/bf/acms/content.asp?site=logosbf&op=show&type=product&code=9789887611998
6. 《Advancing Models of Mission》
https://www.amazon.com/Advancing-Models-Mission-Evaluating-Looking/dp/1645084078

文字記錄：呂昀嬪姊妹

編輯：曾伊翎姊妹

全文完